

Třídící znak							
2	0	6	1	2	5	6	0

ÚŘEDNÍ SDĚLENÍ ČESKÉ NÁRODNÍ BANKY

ze dne 28. března 2012

k pravidlům obezřetného podnikání bank, spořitelních a úvěrních družstev a obchodníků s cennými papíry

Informace o odměňování

I. Cíl, rozsah aplikace a východiska

1. Cílem tohoto úředního sdělení¹ je specifikovat formát a způsob, jakým se poskytují informace o odměňování České národní bance na základě § 216a vyhlášky č. 123/2007 Sb., o pravidlech obezřetného podnikání bank, spořitelních a úvěrních družstev a obchodníků s cennými papíry, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška“).
2. Banka, spořitelni a úvěrní družstvo a obchodník s cennými papíry podle § 8a odst. 1, 2, anebo 3 zákona o podnikání na kapitálovém trhu sděluje České národní bance informace o odměňování na individuálním základě.
3. Česká národní banka u tohoto úředního sdělení vzala v úvahu připravované evropské dokumenty a standardy mezinárodních organizací², zejména pak materiály Evropského orgánu pro bankovníctví (EBA), který k této problematice zveřejnil návrhy doporučení³. Protože však tato doporučení nebyla dosud dokončena, vycházejí přílohy tohoto úředního sdělení z tabulek, které byly vybraným institucím již dříve zaslány v rámci dotazníkového šetření k odměňování.
4. Použitá terminologie vychází z relevantních zákonů⁴, vyhlášky a zejména úředního sdělení ze dne 22. prosince 2010 k odměňování⁵.

II. Formát a způsob požadovaných informací

1. Povinná osoba informace o odměňování poskytuje České národní bance prostřednictvím informačního systému datových schránek⁶ ve formě excelovského souboru, zveřejněného na webových stránkách České národní banky.
2. Formát údajů je uveden v příloze č. 1 a č. 2 tohoto úředního sdělení.

¹ § 49b odst. 6 zákona č. 6/1993 Sb., o České národní bance, ve znění pozdějších předpisů.

² Basilejský výbor pro bankovní dohled: materiál Pillar 3 disclosure requirements for remuneration, July 2011.

³ Konzultační dokument CP47- EBA consultation paper on guidelines on the remuneration data collection exercise regarding high earners, 28 July 2011 a CP46 - EBA consultation paper on guidelines on the remuneration benchmark exercise, 28 July 2011.

⁴ Zákon č. 21/1992 Sb., o bankách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 87/1995 Sb., zákon o spořitelních a úvěrních družstvech a některých opatřeních s tím souvisejících a o doplnění zákona České národní rady č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů.

⁵ Úřední sdělení České národní banky ze dne 22. prosince 2010 k výkonu činnosti banky, družstevní záložny a obchodníka s cennými papíry na finančním trhu – odměňování, částka 20/2010 Věstníku České národní banky.

⁶ Zákon č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů.

III. Závěrečná ustanovení

Podle tohoto úředního sdělení se postupuje ode dne jeho vyhlášení.

Viceguvernér
prof. PhDr. Ing. Vladimír Tomšík, Ph.D. v. r.

Přílohy:

č. 1 – Informace o zaměstnancích s vysokými odměnami

č. 2 – Souhrnné informace o odměnách zaměstnanců

Příloha č. 1

Informace o zaměstnancích s vysokými odměnami odpovídajícími 1 mil. eur a více

Oblast podnikání	Investiční bankovníctví	Retailové bankovníctví	Obhospodařování aktiv	Ostatní
Počet zaměstnanců s vysokými odměnami				
<i>z toho vybraných zaměstnanců</i>				
Částka pevných složek odměn celkem				
Částka pohyblivých složek odměn celkem				
<i>z toho částka odměn, jejichž přiznání bylo oddáleno</i>				
Částka vyplacených zvláštních penzijních výhod celkem				

Pozn: Do sloupce „Ostatní“ byli zařazeni zaměstnanci na těchto pracovních pozicích:

Vysvětlivky:

Tabulku instituce vyplní ve vztahu k zaměstnancům s celkovými odměnami odpovídajícími 1 mil. eur a více, přičemž částky uvede v tisících Kč. K přepočtu povinná osoba použije kurzy devizového trhu uveřejněné Českou národní bankou platné k poslednímu dni vykazovaného období.

- Sloupec Investiční bankovníctví - zahrnuje Corporate Finance, Private Equity, finanční trhy, Sales & Trading.
- Sloupec Ostatní - zahrnuje zaměstnance s odměnami odpovídajícími 1 mil. eur a více, které nelze zahrnout do žádné z uvedených oblastí podnikání. Do poznámky k tabulce instituce uvede pracovní pozice zařazené do tohoto sloupce.
- Řádek Počet zaměstnanců s vysokými odměnami - uvádí se evidenční počet těchto zaměstnanců⁷ ke konci vykazovaného období.
- Řádek z toho počet vybraných zaměstnanců - jedná se o osoby, jejichž činnost má významný vliv na celkový rizikový profil povinné osoby [písm. b) bod 1 přílohy č. 1a vyhlášky].
- Řádek Částka pevných složek odměn celkem - uvádí se údaj v hrubých hodnotách včetně nepeněžních částí odměny.
- Řádek Částka pohyblivých složek odměn celkem - neoddálené i oddálené složky odměn.

⁷ Způsob výpočtu je stejný jako např. u evidenčního stavu zaměstnanců podle výkazu DISIFE60, datová oblast DIS60_04

Souhrnné informace o odměnách vybraných zaměstnanců

Oblast podnikání	Investiční bankovníctví	Retailové bankovníctví	Obhospodařování aktiv	Ostatní
Celkový počet vybraných zaměstnanců				
<i>z toho ve vrcholném vedení</i>				
<i>z toho ve vnitřních kontrolních funkcích</i>				
Částka pevných složek odměn celkem				
Částka pohyblivých složek odměn celkem, v tom:				
<i>peněžní prostředky</i>				
<i>akcie</i>				
<i>na akcie navázané nástroje</i>				
<i>ostatní nástroje</i>				
Částka odměn, jejichž přiznání bylo ve vykazovaném období oddáleno celkem, v tom:				
<i>peněžní prostředky</i>				
<i>akcie</i>				
<i>na akcie navázané nástroje</i>				
<i>ostatní nástroje</i>				
Částka úprav s ohledem na výkonnost celkem, v tom:				
<i>ex ante</i>				
<i>ex post</i>				
Počet příjemců zaručených pohyblivých složek odměn				
Částka vyplacených zaručených pohyblivých složek odměn celkem, v tom:				
<i>noví zaměstnanci</i>				
<i>všichni další zaměstnanci</i>				
Počet příjemců smluvního odstupného				
Částka vyplaceného smluvního odstupného celkem				
Částka vyplacených zvláštních penzijních výhod celkem				

Pozn: Do sloupce „Ostatní“ byli zařazeni zaměstnanci na těchto pracovních pozicích:

Vysvětlivky:

Tabulku instituce vyplní ve vztahu k vybraným zaměstnancům, tj. ve vztahu k zaměstnancům, jejichž činnost má významný vliv na celkový rizikový profil povinné osoby [písm. b) bod 1 přílohy č. 1a vyhlášky], přičemž částky v Kč uvede v tisících.

- Sloupec Investiční bankovníctví - zahrnuje Corporate Finance, Private Equity, finanční trhy, Sales & Trading.
- Sloupec Ostatní - zahrnuje zaměstnance, které nelze podřadit pod žádnou z uvedených oblastí podnikání. Do poznámky k tabulkám instituce uvede pracovní pozice zařazené do tohoto sloupce.

- Řádek Částka úprav s ohledem na výkonnost - uvádí se souhrnná částka, o niž byly ve vykazovaném období s ohledem na výkonnost upraveny odměny za vykazované období (ex ante) a odměny vyměřené (malus) nebo přiznané (claw back) v předchozích obdobích (ex post).